

やりたいことが見つからない君へ、

新しいキャリアの形

2026

YUME

3

MAGA

「考える」ポジションで培った視野を、
ものづくりの現場へ。



● 四日市中央工業高等学校
サッカー部
加藤 聖大
Masahiro Kato

ゆめマガ

↓
About
YUMEMAGA

ゆめスタマガジン

ゆめマガとは

未来へ向かって羽ばたこうとする
若者・学生たちを応援する雑誌です！

POINT
01

進学や就職、留学、ボランティア活動など、あらゆるフィールドで夢を追いかけるあなたをサポートするために、リアルな成功体験や失敗から学んだ貴重なストーリーを紹介！

POINT
02

専門家によるアドバイスや最新トレンド情報も満載で、あなたの可能性を広げるヒントがきっと見つかります！

「こんな道もあるんだ！」と新たな発見や気づきを得られる情報誌！

自分らしい未来を切り拓くためのきっかけを
この雑誌で手に入れませんか？

一歩踏み出すあなたを、心から応援します！



目次



P4	「考える」ポジションで培った視野を、 ものづくりの現場へ。 四日市中央工業高等学校 加藤 聖大 さんインタビュー	
P6	すべての世代が 「このまちで良かった」と誇れる春日井市へ 春日井市長 石黒 直樹 さんインタビュー	
P8	 パートナー企業 求人票だけではわからない、あなたの未来を描くヒント	
P26	ゆめのカタチが見える教室 名古屋技術高等専門学校	
P28	先輩の声が聴ける STARインタビュー	
P34	ゆめスタ認証パートナー	
P38	闇バイトはアルバイトではなく犯罪 愛知県警察	
P42	企業の今がわかる SNS紹介	

「考える」ポジションで培った視野を、
ものづくりの現場へ。



か 加藤

四日市中央工業高等学校

まひろ 聖大

 PROFILE

四日市中央工業高等学校
加藤 聖大 (Masahiro Kato)

四日市中央工業高等学校 加藤 聖大 さん Masahiro Kato



—— まずは、この学校を選んだ理由と、現在学んでいることについて教えてください。

現在は高校2年生で、部活動はサッカー部に所属しています。この学校を選んだ一番の理由は、昔から「ものづくり」に興味があったからです。普通科で勉強するよりも、工業高校で専門的な技術を身につけたいと思い、都市工学科を選びました。普段の授業では、建築の基礎知識はもちろん、実際に図面を描いたり、パソコンを使ってCAD（設計ソフト）の操作を学んだりしています。ただ、学校の授業だけだと「引いた図面が実際にどう建物になるのか」まではイメージしきれない部分もありました。

—— インターンシップでの経験が、そのイメージを変えるきっかけになったそうですね。

はい、そうです。自分で興味のあるジャンルを希望して、建築系の企業へ3日間のインターンシップに行かせてもらいました。そこでは、社員の方が図面を広げて真剣に打ち合わせをしている様子や、実際の現場が動いていく流れを間近で見ることができました。「学校で習っている線一本が、現場ではこういう意味を持つんだ」と点と点がつながった感覚があり、非常に刺激を受けましたね。社員の方から直接仕事の厳しさややりがいを聞いたことで、「働く」ということへの解像度がぐっと上がったと思います。

—— サッカー部に所属していると伺いましたが、サッカーはいつ頃から始めましたか？

小学校2年生からです。ゴールキーパーを始めたのは小学校3・4年生からです。出身は近くの中学校なのですが、部活ではなくクラブチームでプレーしていました。現在は高校の部活でやっていますが、部員は一学年が30人くらいで、引退した3年生を合わせると90人ほどいるので、レギュラーを勝ち取るのも大変ですが、とても楽しく頑張っています。キーパーとしては、シュートを止めたときはとても気持ちいいですね。

—— 日本代表の浅野選手が母校だと聞きましたが、どんな存在ですか？

やはり崇められている存在で、校内にもサインとかがあるのですが、サッカー部の部員にとっても目標となる選手だと思います。

—— 勉強と部活の両立はハードだと思います。普段はどのような生活を送っていますか？

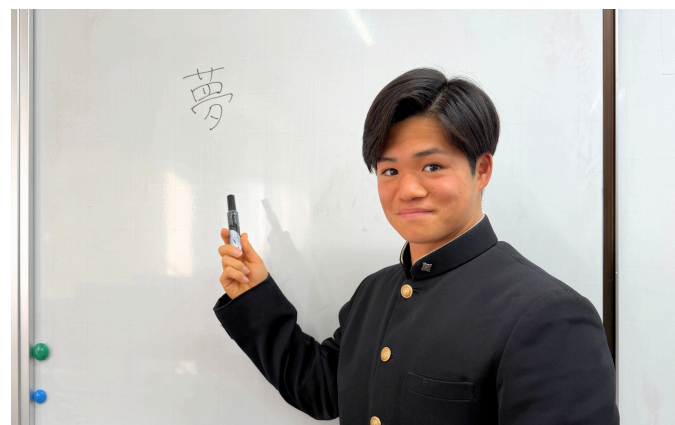
正直、毎日クタクタです（笑）。朝は早く登校して朝練をこなして、授業を受けて、夜も遅くまで練習して帰宅する…というルーティンなので。家に帰ると、もう何もできずに寝てしまうことも多いです。そんな中で、少し空いた時間にアニメや漫画を見るのが息抜きになっています。まとまった時間はなかなか取れませんが、少しでも自分の好きな世界に触れることで気分転換をできています。

—— 将来の目標や、働いてみたい場所について教えてください。

「家や建物をつくる仕事がしたい」という想いがありますし、オシャレな家を作りたいと思っています。最近では地震などもあるなど、そういう災害にも強い家を作りたいと思っています。将来的には建築関係の仕事に就いて、安定して稼げるようになりたいですね。そしていつか、自分の家族と幸せに暮らすのが人生の目標です。働く場所については、地元も住みやすく好きなのですが、愛知などに出るのもアリなのかなと思っています。

—— 最後に、今の直近の夢を教えてください。

やっぱりサッカー部としての目標が一番大きいです。仲間たちと一緒に、選手権で全国大会に出ること。今はその夢に向かって、チーム一丸となって練習に励んでいます。





すべての世代が
「このまちで良かった」と誇れる春日井へ

春日井市長
石黒 直樹
Naoki Ishiguro

Interview



— 学生時代はどのように過ごされてきましたか？

学生時代は経済学を専攻し、特に地方財政論に強い関心を持って学びました。地域社会を支える財政の仕組みを理解したことは、現在の行政運営に大きく生かされています。また、体育会柔道部に所属し、日々の厳しい稽古に励みました。先輩・後輩との関係や仲間との切磋琢磨を通じ、礼儀や忍耐力、不屈の精神を身につけることができました。経験したアルバイトも含め多くの人との出会いが視野を広げ、自身の価値観を形成した大切な時代でした。

— 高校生時代の夢は何でしたか？

高校生の頃は、明確な職業像を描いていたわけではありませんが、「人の役に立つ仕事がしたい」という思いを漠然と抱いていました。誰かの力になり、社会を支える存在でありたいという気持ちで原点です。現在、市長として市民の皆さんの暮らしに向き合う中で、「より良い社会をつくりたい」「困っている人を支えたい」という思いは、高校時代に抱いた気持ちと地続きであり、今も変わらず私の行動の軸となっています。

— 現在のお仕事を始められたきっかけは何ですか？

春日井市職員として行政の第一線で働く中で、「誰もが健康で安心して暮らせるまちをどう実現するのか？」を日々考えるようになりました。そして、自ら責任を持って判断、決断し、将来像を示す立場になりたいと強く思うようになりました。10年後、20年後も子どもたちの笑顔があふれる春日井市であるために、自らが人の役に立つリーダーとしての覚悟を決め、市長という重責を担う決断に至りました。

一 困難に直面した際、どのように乗り越えてこられましたか？

困難に直面したとき、私が大切にしてきたのは「プラス思考」と「考え方の切り替え」です。どんなに複雑な課題でも、必ず解決への道はあると信じ、粘り強く向き合ってきました。

壁にぶつかったときほど、「この経験が自分を成長させる」と前向きに捉え、小さな一歩を積み重ねることを意識しています。その姿勢が信頼を生み、結果として困難を乗り越える力につながってきたと感じています。

一 今の高校生に伝えたいメッセージはありますか？

皆さんに伝えたいのは、自分自身が見て、聞いて、感じた経験こそが本当の財産だということです。回り道や失敗も、将来必ず自分だけの強みになります。今は将来が見えず、不安を感じることもあると思いますが、正解を急ぐ必要はありません。

目の前のことに真剣に向き合い、自分の感覚を信じてください。

常に「プラス思考」でチャレンジを続けることで、皆さんの可能性は大きく広がっていきます。

一 市長にとって「働く」とは何でしょうか？

私にとって「働く」とは、誰かの暮らしや未来を支え、社会に貢献することです。成果がすぐに見えない仕事も多いですが、その積み重ねが人々の安心や希望につながります。自らの時間や能力を、自分以外の誰かのために

使うことこそが、働くことの本质だと考えています。市長として、市民の皆さんから「このまちに住んで良かった」「このまちで働いて良かった」「このまちで学んで良かった」と感じていただけることが、何よりの喜びであり、働く原動力です。

一 現在の夢、または今後の展望はありますか？

子育て世代が安心して暮らし、高齢者がいつまでも元気で活躍できる、全世代が主役となれる社会の実現が私の目標です。

このまちに住むこと自体が誇りとなり、「このまちで良かった」と市民一人ひとりが実感できる春日井市を、次の世代へ引き継ぎたいと考えています。

安全・安心を基盤に、チャレンジできる環境と人のつながりを育み、希望に満ちたまちづくりを着実に進めていくことが今後の展望です。

一 大切にされている言葉があれば教えてください。

私が大切にしている言葉は、「使命・責任・スピード」の3つの言葉です。使命とは、春日井市のために働くという強い自覚を持つこと。責任とは、掲げた目的を必ず成し遂げる意志を貫くこと。スピードとは、迅速な判断と行動を常に心がけることです。

何より忘れてはならないのは、「春日井市のために何ができるのか？」を考え続ける姿勢です。感謝と謙虚さを忘れず、市民の皆さんと共に、より幸せに暮らせる春日井市を実現していきたいと考えています。

Profile

春日井市長

石黒 直樹

Naoki Ishiguro

大切にしている言葉 「使命・責任・スピード」

昭和38年生まれ。青山学院大学経済学部卒業、名古屋市立大学大学院経済学研究科修了。昭和62年に春日井市に就職後、様々な部署で政策立案や組織運営を担い、まちづくりや産業振興に尽力し、令和4年5月に春日井市長に就任。市民一人ひとりが「暮らしやすさ」「安全・安心」「幸せ」を実感できるまちづくりを掲げ、SDGsやDXを推進する政策も積極的に展開している。





ゆめスタパートナー企業

業種

製造業

事業エリア

名古屋市内

株式会社長尾工業



『**on** 温』を大切にする会社

Services



ガソリン自動車向け部品

金型製作・プレス加工・バレル表面処理加工・検査梱包・出荷までを一貫生産し多数のコンプレッサ部品を生産。
2025年度は年間 1億個の出荷を達成！



ハイブリッド・電気自動車向け部品

最新の生産ラインではハイブリッド・電気自動車向けコンプレッサ部品を生産。多軸ロボットなどを多数導入し自動生産！！



プレス用金型

自社で使う金型の設計・部品加工・組付けまでを内製化し 製造部門と連携を取り号口メンテまで一括で対応。外販も実施しています

Interview



代表取締役社長 **幾世 隆** さん

No.1を目指して

仕事スイッチ **on/off** を大事にする会社です。
創業以来受け継がれた、高い精密プレス技術で、世界シェア No.1 のカーエアコン用コンプレッサに採用。
全世界約半数の車に長尾工業の部品が使用されています。
製品の要求品質に合わせたバレル工法・加工条件を選定し高品質表面仕上げのノウハウによりカーエアコン用コンプレッサの品質 No.1 を支えています。

Point 01 入社したらこんなことをする

生産管理、在庫管理



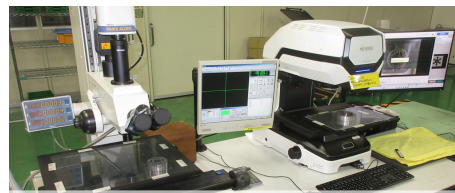
製品の受注～生産、出荷されるまでの計画立案の仕事を受け持っています。最近では在庫管理システムなどのDX技術を活用したデジタル化や改善業務など新たな分野の業務に挑戦しています。

生産技術、ライン立上げ



新規ラインの立上げ・生産準備を担当。設備仕様の決定や最適加工条件の選定など、計画から約1年かけてラインを作り上げます。現場を左右する責任ある仕事ですが、無事に稼働した時の達成感は格別です。

品質保証、部品測定



測定などの品質保証を担当。手先を使う精密作業だけでなく、プログラム考案や幾何公差の計算など頭を使う場面も豊富です。手と頭の両方を駆使するため、単調な作業にならず毎日新鮮な気持ちで取り組みます。

Point 02 入社したらこんなことができるようになる (先輩のhonne)

一人で生産計画を立案できるようになった

プライベートの時間を有意義に活用

測定プログラムを作れるまで成長

名古屋市立名古屋商業高校
入社4年目 Y.H さん

先輩の
声



生産管理の仕事だけでなく、展示室ショールームの企画などの幅広い業務を遂行できるようになりました。

大同高校
入社5年目 Y.S さん

先輩の
声



年次有給休暇の取りやすさに加えて、フレックス制度を活用することで生活と仕事の両立がしやすくなり、ワークインライフが充実しています。

名古屋市立工業高校
入社5年目 J.M さん

先輩の
声



先輩の視点や経験から得られるアドバイスから、自分では気づかない改善点を知ることができ、成長につながっています。

Point 03

福利厚生充実

学べる機会

優秀事例は表彰制度あり

ココが



わが社のポイント



各種手当や特別休暇など、中小企業の規模感ながら大手並みの福利厚生を完備。コミュニケーションも活発で、働きやすさは抜群です。



豊田自動織機グループ共通の育成カリキュラムが受講可能。手厚い社内制度と合わせ、未経験からでもプロを目指す環境があります。



挑戦の機会が豊富にあり、仲間の協力で力は無限大に変わります。あなたの個性を活かせるOnly oneの会社を目指しています。

メッセージ



1950年創業、豊田自動織機グループの一員として安定基盤を持つ精密プレス部品メーカーです。金型設計・製作からプレス、バレル研磨まで自社一貫で対応できる技術力が強み。2025年からはハイブリッド車向けモーターコアの新ラインが稼働し、今後も増設を予定する成長分野へ展開しています。

入社後は現場研修と約2年のOJTで、設備に触れながらじっくりスキルを磨けます。

所在地 〒455-0831
愛知県名古屋市港区十一屋1-63

従業員数 220名
事業内容 自動車・航空機関連の精密部品製造

電話 052-381-0913
FAX 052-381-0907
HP <https://www.nagaokogyo.co.jp/>
設立 1950年10月

公式HP





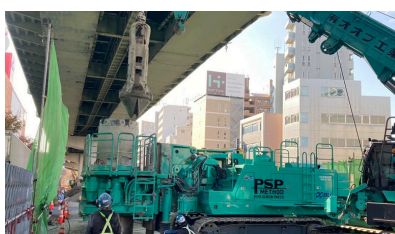
誠実で信頼され、
技術力で社会に貢献する

Services



各種杭打ち工事（鋼矢板他）

地下構造物築造工事に伴う仮設土留杭の施工を行っています。あらゆる地盤に対応できる技術・機械を保有しています。



地中障害物撤去工事

構造物のリニューアルに伴い、既存の構造物・地中障害物の撤去に対応しています。



低空頭下での特殊工事

最近では、高速道路の高架下等の特殊環境下での工事も増えています。そのような環境下についても低空頭型の機械により対応することができます。

Interview



代表取締役

岩永 洋平 さん

オオブ工業では、仕事の原動力となる人材の育成を常々めざすとともに、技術革新により改良が加えられた新鋭の機械設備を導入するなどして、現場のニーズに適合した体制でお応えしています。

そして、社会に認められる「良い会社」を皆で創ります。できない理由を探しません。できる方法を模索し、社会に貢献していきます。

Point 01 入社したらこんなことをする

工事の施工管理



先輩社員とともに、工事の施工現場で工事の管理を行います。施工の内容を作業員に説明し、工事を進めていきます。少しずつ必要な知識を身に付けてもらいます。

工事の計画



設計図面や現場を確認し、施工する工事の施工方法を考えます。最初は、先輩社員について知識・経験を増やしていきます。

作業の打合せ



工事を着工する前に、お客様の担当者と施工方法・作業手順について打合せを行います。その現場についての注意事項の確認をします。少しずつ現場に慣れていきます。

Point 02 入社したらこんなことができるようになる

自分一人で現場を担当できるようになった

特殊な機械の操作ができるようになった

お客様から仕事を依頼されるようになった

三重県立四日市商業高等学校
入社4年目 K.I さん

先輩の
声



入社きっかけは社長の息子の友達という軽い気持ちでしたが、現在では施工管理の資格も取得し、現場を統括する「職長」を目指しています。

津田学園高等学校
6年目 Y.S さん

先輩の
声



工事で使う特殊な機械（サイレントパイラー）の操作を身に付けて、できる仕事の範囲が広がった。

三重県立桑名高等学校
6年目 H.K さん

先輩の
声



未経験でしたが、今ではいろいろな工事の検討や見積りが作成できるようになった。お客様からも信頼されるようになった。

Point 03

働きやすい環境

イベントが豊富

資格取得支援制度

ココが！



わが社のポイント



会社の先輩が、いつでもサポートしてくれます。相談しやすい環境を作っています。



バーベキュー大会・マグロパーティー・花火大会・社員旅行など様々なイベントがあります。



1・2級土木施工管理技士の講習会を開催し支援しています。
(合格者多数輩出)
取得費用や合格一時金を支給しています。

メッセージ



高校生の皆様へ 建設業にはモノづくりの楽しさがあります。自分がイメージしたように工事が進み、完成したときの達成感他では味わえません。また、私たちの担っている工事により生活が快適になったり、災害を防いだり地域の皆様の生活を守っています。非常にやりがいのある仕事です。

私たちと一緒に、この地域のインフラと住んでいる皆様の生活を守っていきませんか。

所在地 〒511-1121
三重県桑名市長島町東殿名1056

従業員数 58名
事業内容 建設業：各種杭打工事
地中障害物撤去工事
基礎工事

公式HP



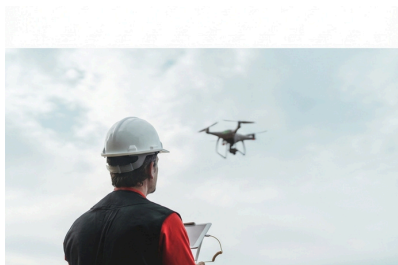
電話 0594-42-3811
FAX 0594-42-3812
HP <http://oobu.co.jp>
設立 昭和47年2月



Services



様々な重機に乗る体験ができるのも魅力です。時にはゴムボートに乗って測量することもあり、若いうちから様々な経験を積むことができます。



ドローンを操作し空から現場を見たりしています。このような最新技術を用いたりすることで女性でも現場で活躍中です！



現場主義を徹底し、「キレイ、早い、安い」を信条に幅広くお客様に提供し、業界・地域社会に貢献しています。

Interview



代表取締役 専務

加藤 ゆかり さん

天元工業は、地域と共に歩む災害に強い土木建築会社として、重機や設備を自社で保有し、技術力の高い社員が揃っています。社長の「災害時に動けないのでは土木業の意味がない」という信念のもと、迅速な対応体制を整備。社員同士の思いやりや意見を尊重し、有給休暇の取りやすい環境や特別休暇制度を導入するなど、働きやすい職場づくりを推進しています。男性社員も育児休暇取得率100%です。機械投資やICT機械の導入を通じて職場環境を改善し、人と人とのつながりを大切にする会社を目指しています。

会社自慢の取り組み



地域貢献活動

- ・学生への出前授業
- ・「桑名ほんぱく」への参加
- ・重機体験とドローン操縦体験のプログラムを開催

桑名北高生に会社説明、現場見学

職種別見学会にて生徒が来社し建設業についての説明
実際の現場見学

桑名工業高校での企業説明会の様子

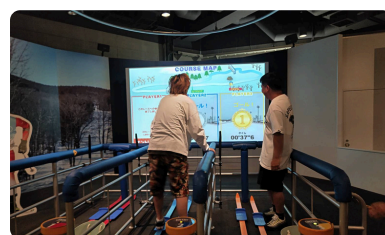
進路を考え始めた生徒たちが、リアルな仕事の話や人生の先輩たちの話に真剣に耳を傾ける時間になりました。

「利益よりも地域への貢献」「ただ作ってるだけじゃない」
——そんな想いが伝わってきます！



福利厚生・社内イベント

働きやすい環境、福利厚生も充実！



若手休暇制度：1年目有給休暇の他に5日間休暇があり、
合わせて135日取得可能

住宅補助、女性、男性の育児休業100%

また、資格、重機や4トンダンプ等資格の取得全額支援
合格お祝い金や資格手当、誰もが成長出来る環境作り
社員旅行や忘年会、BBQ、お食事会など社員同士仲が良くなる
イベントも盛りだくさんです。

企業情報



Kind to people, kind to the community.
地域と、人に、やさしい会社。

所在地 〒511-1143
三重県桑名市長島町松蔭
110番地

電話 0594-45-0306
FAX 0594-45-0583
HP <https://ten-gen.com/>
設立 1979年

従業員数 27名
事業内容 一般土木工事全般の施工、
住宅造成工事の施工、建築
外溝工事の施工、宅内下水道
工事の設計・施工、住宅
エクステリアの設計・施工



Scan Me!



Works



現場監督

受注工事の施工計画作成、現場での工程管理・安全管理など工事施工に必要な技術上の管理を行っていただきます。パソコンはワード・エクセルのほか専用ソフトを使用します。



現場作業員

工事現場に行き、土木作業を行っていただきます。
*主な現場は、三重県北勢中勢を中心となります。



Interview



代表取締役

伊藤 秀樹 さん

建設業は日本社会において最も価値ある業種の一つです。当社は昭和13年の創業以来、80年余りの歴史を刻んでまいりました。建設業界の厳しい状況下においても、当社は四日市地区の各官公庁および昭和四日市石油（株）を中心とした四日市石油コンビナートの土木建築工事に貢献し、安定した施工実績を堅持しております。平成12年にISO9000、平成23年にISO14000を取得し、品質向上と顧客満足の実現に努めております。

今後も顧客の信頼と満足を追求し、地域社会に貢献してまいります。

一緒に働くメンバーに質問してみました！



辻さん

入社の決め手はなんでしたか？

地元の石川県の大学で土木を学び、就職活動では石川に戻ることを考えましたが、なかなか求人がなく、色々な会社の工事実績を見ながら検討し、信藤建設に入社しました。

自社の魅力は？

例えば他の会社だと、自分が「こうしたい！」と思った時に、部長がチェックして専務がチェックして、社長がOKを出してからやっと動けるという承認ルートがあったりします。ただ、私たちは自分たちが直接再検討できることが多いです。なので、自分たちの判断や思い通りに沿うことができる点がいいですね。

やりがいはどんな時に感じる？

現場が完成したときや終わったときは、やっと終わったという感じですが、後から見ると「これを作った」という思いがあります。自分がやったところは絶対忘れません。20年経っても覚えています。20年前にやったものだと、色もくすんできて汚くなっていますが、懐かしいなと思います。

趣味はありますか？

メロコアとか洋楽が好きです。クイーンとか、前はグリーンデイを見に行きました。オフスプリングも好きです。他にも平井堅のライブに行ったりします。あとは、家族と旅行に行ったり、温泉に行ったりします。アウトドアではないですが、家族でどこかに出かけることが多いですね。

入社してよかった福利厚生などはありますか？

会社の車を自分の車みたいな感じで支給してもらえるのは助かっています。一人一台もらえるので、特に若いときは本当に助かりますし、一回会社に来て車を乗り換えるのではなく、家から現場まで直接行けます。あと、カーナビやオーディオ、スピーカーなどを自分で勝手に取り付けても、何も言われません笑。自分の車みたいな感じで使えます。他にも変に色々干渉してこない感じがあるので、ある程度任せてもらえて、何か困ったら相談に乗ってもらえるととてもいい環境ですね。

会社はどんな雰囲気ですか？

嫌なことや怒られることがあっても、夜にラーメンを食べながら話をしてストレス発散できる雰囲気がありました。アホな話でも何でも喋れる雰囲気はありますし、そういうコミュニケーションができる環境だと思いますね笑。

やりがいはどんな時に感じる？

緊急対応や急に予定が変わったとき、材料や協力業者さんの手配が必要になったとき、段取り良くあちこちに電話して、それが流れたときにやりがいを感じます。一回止まると大変なので、スムーズに行けたときは達成感があります。図面に載っていないことが出てきても、それを見ながら止めずに進められたときは、今までの経験が生きていると感じます。



森さん

企業情報

三重県北勢・中勢エリアを中心に、河川の護岸工事・整備工事のほか、道路舗装工事や堤防工事、橋下部工事、上下水道工事といった公共工事、石油化学プラントの土木工事など、様々な工事を行っています。

所在地 〒510-0853
三重県四日市市川合町2番地

従業員数 27名
事業内容 土木工事一式、建築工事一式、舗装工事一式

電話 059-345-3171
FAX 059-347-2775
HP <https://www.shindou-kk.co.jp/>
設立 昭和13年2月

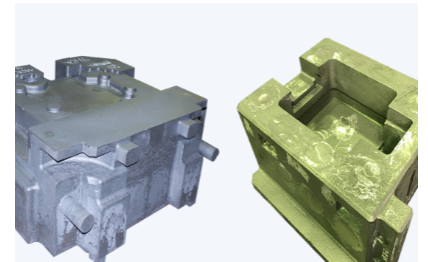
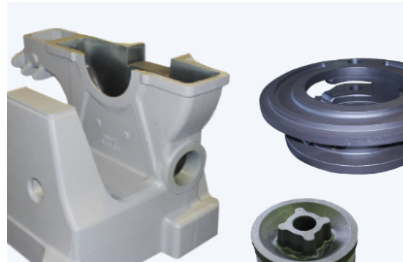
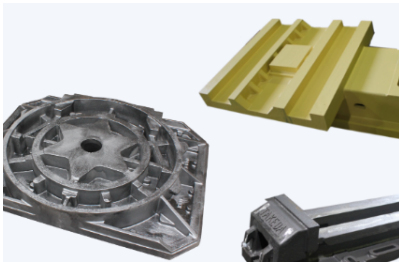


Scan Me!

株式会社マルトモ



Services



株式会社マルトモでは、主に「工作機械用途」「産業機械用途」「ダイキャスト金型」の製品を製造しています。図面の検討から材料の受け入れ、鋳造、加工、そして検査・納品まで、各工程で徹底したチェックを実施し、品質の高い製品を提供いたします。

Interview

代表取締役

錦見 裕介 さん



私たちマルトモは1946年から現在に渡り鋳造技術を磨き続ける鋳物のプロフェッショナル企業です。製造する産業も様々な分野のユーザー様とお取引させて頂いております。工作機械・産業機械・鍛圧プレス機械・ダイキャストホルダーなど多くの産業に携わらせていただいております。鋳物製造はモノづくりの原点のような作業が多く完成後の喜び、嬉しさは作った者にしか分からない所が多数あります。今後も歴史のある鋳造技術を継承しつつ現代の手法も取り入れ合わせながら更なる技術革新で進み続けます。そして働く社員が安心して働ける職場、働く社員の家族が安心して送り出せる会社、働く人が誇りをもてる企業づくりを目指していきます。

一緒に働くメンバーに質問してみました！



入社の決め手はなんでしたか？

鹿児島から出て、自分の知らない土地で社会人としてのスタートを切りたいと考え、担任の先生に相談したところ、マルトモを勧められました！
会社のイベントや福利厚生が魅力的なところも入社決め手になりました！

会社の魅力はどんなところですか？

従業員一人ひとりが安心して働ける職場づくりを目指すだけでなく、そのご家族や大切な方々にも配慮した制度や取り組みを行っています。働く人の「しあわせ」は、周囲の人の支えがあってこそ。
全ての関係者を大切にしています！

会社の強みはなんですか？

鑄造技術を駆使する「IMONO」のプロフェッショナル企業です！
歴史ある技術を背景に現代の顧客ニーズにしっかりと応え、高い品質の維持及びさらなる品質の向上に常に取り組み、地物産業界の基幹分野をリードし続ける企業を目指しています！

会社自慢の取り組み！

Point

1

社内イベント活動

株式会社マルトモでは、社内イベントも豊富！
ボウリング大会や慰安旅行、BBQにサークル活動など、楽しくて充実したイベントを実施しています！



Point

2

- ☆社員旅行
- ☆社内レクリエーション
- ☆バースデー休暇
- ☆おしゃれ制度
- ☆会員制リゾートホテル優遇
- ☆クラブ活動支援
- その他複数制度あり！



Point

3

『嬉しい☆楽しい』福利厚生！

HAPPY BIRTHDAY休暇：社員の誕生を会社としてお祝いすると同時に、プライベートな時間を大切にしてもらうことを目的としています！
社員の皆さんのおしゃれを応援する☆おしゃれ制度☆
月に1回、専用のアプリに自分の私服を投稿して、抽選で選ばれた社員に『1万円』をプレゼントしています！

企業情報

社員一人一人がモノづくりの誇りを持ち
家族に安心して送り出してもらえる企業

所在地 〒455-0831
愛知県名古屋港区十一屋
1-11
電話 052-381-5177
FAX 052-381-5277
HP <https://marutomo-imonos.com>
設立 1946年(昭和21年)

従業員数 55名
海外研修生(インドネシア)10名
事業内容 自硬性鑄造(フラン造型法)



Scan Me!



稲垣製作所株式会社



ゆめスタパートナー企業

業種

製造

事業エリア

愛知県西尾市



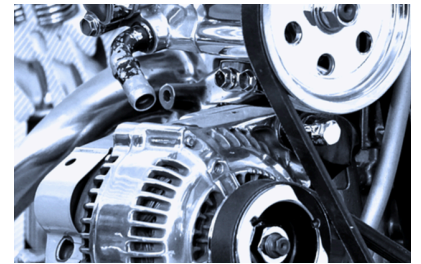
Services



自動車の排気管などを中心にステンレス・スチールパイプを加工していますが、他分野の多様なパイプ加工にも柔軟に対応可能です。



ステンレスパイプの優れた耐腐食性を活かした上で、薄肉加工によりコストダウンをもたらす様々な場面において利用機会が増えています。



SUS316は耐食・耐孔食性に優れた非磁性金属で、加工には高度な技術が必要です。当社は高技術で対応し、品質の高い製品を提供します。

Interview



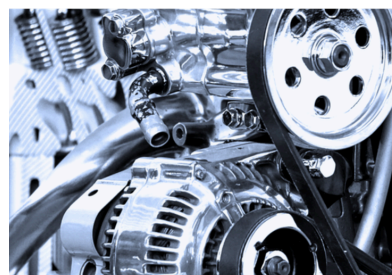
代表

稲垣 強 さん

自稲垣製作所は2013年5月5日に設立し、ステンレス、スチールパイプの切断、面取り加工を主に日本のモノづくりにおける根幹に携わらせていただいております。

私たちは、ステンレスパイプ0.5ミリ厚までの薄物の加工とSUS316などの特殊加工を得意としております。今後もお客様へ寄り添い、確かな製品を市場へ提供してまいります。

一緒に働くメンバーに質問してみました！



入社の決め手はなんでしたか？

転職活動中にこの会社を見つけて、見学させてもらったときに、社員同士が和やかに話していたのがすごく印象的で、「ここなら長く働けそう」と感じたのが、入社を決めた理由です。

会社の魅力はどんなところですか？

会社の魅力は、人間関係の良さです。わからないことがあってもすぐに聞ける雰囲気があり、先輩や上司も話しやすいので安心して働けます。チームで協力して作業できる環境が整っていて、毎日気持ちよく仕事に取り組めています。

会社の強みはなんですか？

当社の強みは、高い技術力と現場力、そしてチームワークです。社員同士の連携がよく、効率的かつ丁寧なモノづくりが可能です。人材育成にも力を入れており、未経験からでも成長できる環境が整っています。

会社自慢の取り組み！

Point

1

稲垣製作所の強みは、チームワーク！

高品質な製造技術に加え、チームワークと良好な人間関係にあります。

Point

2

部署間の連携がスムーズで、社員同士が支え合いながら働くことで、生産性の向上と安定した製品づくりを実現しています！

Point

3

若手社員が積極的に挑戦し、成長できる環境づくりに力を入れています！
年齢や経験に関係なく意見を尊重し、責任ある仕事を任せることで、やりがいと成長の実感を得られる職場です！



企業情報

日本のモノづくりを支える
確かな品質と技術力をお届けします

所在地 〒444-0525

愛知県西尾市吉良町富田東屋敷

電話 0563-35-1766

FAX 0563-35-1767

HP <https://inagakiseisakusho.studio.site>

設立 2013年5月

従業員数 10人

事業内容 ステンレス・スチール
パイプの切断、面取り
加工など



Scan Me!

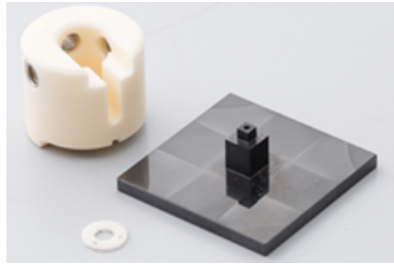
株式会社テクノシンエイ



Services



多様な用途・サイズの加工に対応



豊富な加工設備で試作から量産まで



40年のセラミックス加工経験

セラミックスの加工には研削加工、細孔加工、鏡面加工などの種類があり、企業によっては得意・不得意があります。当社ではそのほとんどを自社で対応し、それ以外でもネットワークを生かし一貫してお引き受けできます。また新技術の設備も導入し、お客様をあらゆる角度で支援できる体制を整えております。

Interview

代表取締役

洞口 勇士 さん



自動車の金属部品加工業として1968年に創業し、半世紀の歴史を持つ当社は、ニューセラミックスの登場とともにその加工を手がけ、技術を蓄積してまいりました。当初は受電設備の絶縁スイッチに始まり、その後CPUのセラミックパッケージ、そして半導体製造装置へと、各時代の最先端製品の加工を手がけ、現在では多数のセラミックスメーカー様と取引いただいております。

今後も5Gの普及やIoT化に伴い、半導体製品および製造装置の需要は、さらに増加すると予測されています。

我々も歴史と経験の中で培った高度な加工技術を活かし社会の発展に貢献していく決意です。進化を続ける50年企業の今後にも、ぜひご期待ください。

一緒に働くメンバーに質問してみました！



入社の手決めはなんでしたか？

高校の先生に勧められて、いくつか工場見学をさせてもらったんですが、そのときに今の会社を見て「雰囲気すごくいいな」と感じました。社員の方向士の会話が明るくて、ピリピリした感じが全然なくて。それがすごく印象に残って、「ここで働いてみたい」と思うようになりました。

会社の魅力はどんなところですか？

人間関係が良いのは当たり前で、「ありがとう」が飛び交う会社です！以前に勤めていたサービス業と違って土日休みだし、長期休暇もしっかり取れるので、プライベートも充実。安心して仕事を続けています。

会社の強みはなんですか？

加工スタッフの中には40年近くセラミックスを相手にしてきた超ベテランも。多様な用途・サイズ・材質に対応できるのは、彼らの経験によるノウハウの蓄積があればこそです。

会社自慢の取り組み！

Point

1

サービス残業なし

うやむやにせず、残業はきっちりカウント。働いた分、稼げます！

Point

2

社員寮完備・フィットネスジムも

自社保有のワンルームマンションに、月1万円（駐車場付）で入居OK！

社内の一角に、なんとトレーニングマシンが！社長もときどき、ふらりと現れます。

Point

3

働きやすい環境！福利厚生もイベントも豊富！

スキー旅行やゴルフコンペ、忘年会など社内イベントが豊富です！

忘年会では豪華景品が当たるビンゴ大会や、全社員にクリスマスケーキをプレゼント！

楽しい思い出がたくさん作れます。さらに、交流を深めるための季節ごとのイベントも充実しており、社員同士の絆が強まる職場環境です！



企業情報

セラミックスから、IoTを支える。

私たちは、セラミックスの研削（削る）や鏡面加工（磨く）などを行っています。そのセラミックスは、電子基板などの半導体をつくる装置や太陽光パネル、自動車などに使われています。

「今日もひたすらボタンを押すだけで退屈だなあ」なんてことは一切なく、思わず没頭できるやりがいにあふれたモノづくりです。

所在地 〒485-0821
愛知県小牧市大字本庄字白池
824の1

電話 0568-79-2300
FAX 0568-79-3331
HP <http://www.t-shinei.co.jp>
設立 1984年4月

従業員数 180人
事業内容 (1)セラミックス製品の
製造・販売
(2)各種金属、樹脂製品
の製造・販売



Scan Me!



専門学校でも大学でもない！

名古屋高等技術専門学校



修了試験はどんなことをするの？試験を覗いてみました！

名古屋高等技術専門学校では

「学ぶだけじゃない、現場で【できる】力を身につける」
「実習中心のカリキュラムで、卒業後すぐに活躍できる人材育成」

をしています

金属加工科



金属加工科では、図面を読み（機械製図）、展開を考えた板金設計（板金展開図法）、適切な接合技術（溶接法）、効率的な部品加工（板金加工法）を使用して一連の流れとして理解できるように訓練を行います。これらを組み合わせることで、品質・精度・生産性の高い製品を作ることを学びます。

機械エンジニア科



課題である設計図をもとに、制限時間内に金属丸棒を一から形に仕上げます。ちなみに1セット2500円ほど材料代がかかります。それを一人20セットくらい練習することができます！また、機械も一人1台体制なので、順番待ちなどありません。他の大学、専門学校そして工科高校でもここまで練習することはできません！

組み込みシステム科



「プログラミングができる」・「資格取得をするため」には、国語力も必要です。PCを使う授業も当然行いますが、ITエンジニアとして活躍するために、試験ではあえて、紙面上でのプログラミング、システムの仕様書や設計書を読む形式で試験を行っています。

建築デザイン施工科



建築業界の様々な業種に対応できるようにできるだけ多くの体験実習を行っています。また、2級建築施工管理技士（1次検定）をはじめ各種資格取得を目指します。さらに内定先企業への就労型実習も行っており就職のミスマッチを減らすことができます。修了後に二級建築士の受験資格が取得できるため製図のカリキュラムでは手書きによる作図の練習を2年間通じて行っています。

電気機器科



電気工事では、工事の内容や場所によって、使用する材料や器具、作業方法が変わります。実習では、図面に合わせてケーブルや金属管・合成樹脂管を加工・接続する力に加え、モーターを動かす回路図を正しく読み取り、配線して機器を動作させる力を身につけます。試験では、これらの技術を総合的に発揮する課題に取り組むことで、訓練生の習熟度を確認します。実際の環境に近い壁や天井へ施工する形式で実施し、より実践的な評価を行っています。



オープンスクール日程のお知らせ

施設が見学できる

6月6日(土)	体験訓練実施	7月30日(木)	見学のみ
8月2日(日)	体験訓練実施	8月26日(水)	見学のみ

※詳しい内容は、名古屋高等技術専門校のホームページをご覧ください。

「絶対に夢を叶える」

限界は自分が決めるもの

どんな壁も乗り越える

あなたの可能性を解き放とう

人・企業・行政・学校・地域をつなぐ

希望の架け橋に



STAR 
INTRODUCTION

STARインタビューについて

STARインタビューは『夢をスタートして叶えるプロジェクト ゆめスタ』の一環で『夢を叶える為がんばっている人』を応援するサイトです。

夢に向かって進んでいる人を私たちは『STAR』と呼んでいます。

夢を叶える為に『START』している人は『STAR』のように輝いている為です。

日本におけるZ世代の4割程度が、今後の景気の悪化・停滞により、結婚・出産や住宅購入、昇給などといった個人のキャリアの展望やライフイベントが困難になると予想しています。

ただ、この闇を切り裂くのも若者の力と確信をしています。

少しでも、STARの力になり、寄り添いながら、より良い地域にする為に。

私たちは全力でSTARを応援し続けます。

「失敗の反対は、
チャレンジしないこと。」

三豊機工株式会社

舟橋 佳孝

Yoshitaka Funahashi



冷間圧造ひとすじに

三豊機工株式会社



「困難を乗り越えた」自信が
今の自分をつくった

株式会社長尾工業

幾世 隆

Takashi Ikuse

「成功の反対は失敗ではなく、 チャレンジしないこと。」



三豊機工株式会社
代表取締役 舟橋 佳孝
Yoshitaka Funahashi

STAR Interview

— 最近の学生を見て、どのような印象をお持ちですか？

昔はもっとひとり一人に個性があったのかな、と私は考えています。

— 日本人には枠の中から外へ飛び出すのが苦手な傾向があるように思いますが、どのようにしていくべきだとお考えですか？

小さなことから成功体験を積み重ねていくのが一番良いでしょうね。ゼロから何かを生み出すのは非常に難しい。例えば弊社が天災や経済事変などで非常に厳しい状況に陥った際には、様々な事を考えて対応して乗り越えてきました。人間は変化を嫌います。変化をさせるには相当なパワーが必要です。だから、全部は無理でも、「この部分ではできるだろう」という目標を設定し、それを実行して成功体験を積み重ねていくのが大切です。そうやって成功体験を重ねることで、「これもできるんじゃないか、あれもできるんじゃないか」と、さらに意欲が湧いてきます。今、弊社もそのような状態になってきています。そのような環境を作ってあげることも重要です。どんどん経験して、チャレンジしてほしいと思います。

— 先生という立場に興味があったり、ご自身がそういう道に進むことは考えられたことはありますか？

もちろん、考えますよ。人に教え導くことは向いていると、私自身も感じています。先生という道も選択肢の一つとして考えたことはありますね。

— 学生を採用する際に、特にどのような点を見ているか？

まず、何かに打ち込んだ経験があり、「これだけは誰にも負けない」と言えるような強い思いを持っているかどうか。そして当然のことながら、コミュニケーション能力があるかどうかも重視します。

— これまで採用活動をされてきた中で、特に印象に残っている学生のエピソードはありますか？

とんでもない経歴を持つ学生がいましたね。一度道を外れてしまったような人物です。彼は非常に優秀な人間でしたが、彼の経歴だけで判断されるのは違うと思っていました。彼は今も立派に働いていますが、その過去が評価の足かせになってしまうのは残念なことです。

また、別のケースでは、中学時代から「悪」のレッテルを貼られてしまい、高校を中退した学生もいました。世間からは悪い人間としか見られていませんでしたが、彼も弊社で一生懸命頑張っています。また、弊社では障害者雇用を行っており、さまざまな業務を担っていただいています。業務の習得や指導には時間がかかっていますが、しかし、一度教えてマスターしてくれれば、きっちり仕事をしてくれます。だから、時間はかかっても、彼らをきちんと指導し、認めてあげれば、どんどん成長してくれると信じています。

「こいつはだめだ」と最初から決めつけるのではなく、長く見守ることが大切だと考えています。

— コミュニケーション能力は、面接の段階でどのような点を見て判断されますか？

これまで、多くの学生が「御社はリーディングカンパニーで…」などと、素晴らしい言葉を並べてきます。しかし、「リーディングカンパニーとは何ですか？」と尋ねると、答えられない。根本を理解せずに対策だけしている印象です。また、「御社に将来性を感じます」と言われても、「あなたは何も知らないのに、どうして将来性を感じるのですか？」と疑問に思います。それなら、「自宅から近いから」と正直に言ってくれた方が良いでしょう。

そういった、飾らない本音を会話の中から引き出そうとしています。あまりにも作られた言葉や、デザインされた言葉ばかりでは、その学生自身の本質が見えません。相手に面白く伝えようという意欲や工夫が見える話し方を期待しています。

— 学生がこれから社会で活躍していくために、企業としてどのようなサポートが必要だとお考えですか？

ただ、過保護になりすぎるのは良くありません。しかし、社員が声を上げられる環境は必要です。例えば、会社側が「生産性を上げろ」と言う。それに対し働く側は夏は暑く冬は寒い劣悪な環境で、古い設備を使っている。それで「成果を出せ」と言われても無理な話です。そんな時は、「この環境と設備では生産性は上がりません、それはおかしくないですか」などと、社員と企業が本音で議論できる環境であるべきだと思います。

弊社では設備投資には力を入れています。設備は10年経てば陳腐化します。初期投資を回収し、さらに稼ぐ力を生み出すものとして、10年経ったら次の最新設備に更新していくべきだと考えています。今の工作機械も10年経てば性能が全然違います。10年で投資を回収し、稼ぎ、そしてまた次の10年に向けて最新設備を導入する。これを繰り返すのが、企業としての健全な投資サイクルです。社員からしても、単に「古くなったから買い替えてほしい」と言うのではなく、「この部分が弱いから、ここをバージョンアップした機械が欲しい」と具体的な要望を上げてほしい。間雲な投資ではなく、明確な意図を持った投資をすべきです。

— 大切にされている言葉や座右の銘があれば、その言葉と理由を教えてください。

四字熟語で言うと「報恩感謝」です。人として忘れてはならない言葉だと思っています。人は一人では生きていけません。周りの人々に感謝し、その恩を忘れてはならない。特に受けた恩は絶対に忘れないことです。社員にも伝えているのは、お客様も仕入先様も会社に関わって下さっている方、全て同じ目線で接しなさいということです。仕入先様に対して買ってやっているんだという上から目線で接する事はありえません。材料を供給して下さる業者の方々がいなければ、会社は成り立たない。会社を支える全ての人々を、同じ目線で尊重し、対応することが大切です。

— 「夢を持って」と言われても、自分のやりたいことが見つからないという学生も多いと思います。やりたいことを見つけるにはどうすれば良いでしょうか？

やはり、色々なことを経験することでしょう。あとは、人と人とのネットワークを広げること。様々な人に出会い、話を聞き、その中で自分で判断し、何がやりたいのかを見つけるのです。今の延長線上にあるものかもしれませんが、色々な経験を通じて見つけ出すこともあるでしょう。そこに自分の生きる道があるなら、どんな障害があっても挑むべきです。自ら探しに行かなければ、見つかるものもありません。お客さんが何に困っているのか、世の中が何を求めているのか、それをよく見ることです。多くの方は、周りをよく見ていませんからね。

例えば、コンビニのロゴをよく見えていますか？セブンイレブンのロゴの最後の「n」だけが小文字になっているのを知っていますか？多くの方が毎日目にしているのに、意外と気づかないものです。また、ローソンのマークが「ミルク缶」を模しているのを知っていますか？ローソンは元々、牛乳屋さんだったんですよ。さらに、ファミリーマートの「あなたとコンビニ」というキャッチフレーズも、よく考えてみると、変な日本語です。このように、普段何気なく見ているものも、少し視点を変えてよく観察してみると、様々な発見があります。そういった小さな発見からヒントを得て、何かを深掘りし、それに向かって行動することが大切です。

— 最後に、これから社会に出ていく高校生に向けてメッセージをお願いします。

失敗してもいいから、どんどんチャレンジしてほしい。一度や二度失敗したくらいで人生が終わるわけではありません。自分の心に強く思い描くものがあるなら、恐れずに挑戦してください。成功の反対は失敗ではなく、「チャレンジしないこと」です。チャレンジしない人は失敗も経験しませんが、何も得ることもありません。そういった人生だけは送ってほしくないですね。

STAR Profile

三豊機工株式会社

代表取締役

舟橋 佳孝

Yoshitaka Funahashi

大切にしている言葉 「報恩感謝」

1965年(昭和40年)に愛知県で創業。品質を重視する方針により、敢えて日本国内のみで生産することとし、世界が欲しがらる技術・世界に誇れるMade in Japanの三豊ブランドの実現を目指し、1991年(平成3年)に鹿児島工場を操業。高品質・高精度・高耐久性を併せ持ち、他社との差別化ができる競争力のある製品を造り続け、“戦わずして世界から選ばれる”経営戦略を展開。





「困難を乗り越えた」自信が 今の自分をつくった

株式会社長尾工業
代表取締役社長 幾世 隆
Takashi Ikuse

STAR Interview

— 最近の学生を見て、どのような印象をお持ちですか？

私たちの時代は「成長しそうだから入っておけ、入ったら頑張ろう」という程度の考えでしたが、今の学生は企業を本当によく見ていますね。企業の成長性はもちろん、その企業でどれだけ自分の時間を持てるかなど、深く考えている印象です。嫌なら辞めてしまえばいいという価値観を持っているのは、私たちのような古い人間からすると新鮮に感じます。

— そんな学生に対して、採用においてどのようなことを伝え、どのような人材を求めていますか？

最終的に求めるのは、明るくて元気な人です。健康でなければ良い仕事はできませんし、明るく元気な人は挨拶もきちんとできます。そのような人材なら、どの会社でも活躍できるでしょう。学歴や大学名、これまでの実績もそこまで重視していません。学歴社会は本当になくなってきたと感じますし、元気があることが一番だと考えます。

学生時代に仲間と楽しく遊び、人間関係を築いてきた人も良いですね。採用の際には、この学生は期待以上だと感じるような、明るく前向きな人を選びたいです。最近では女性の採用で、この人ならきっと上手くやっていると感じる人が増えていますね。一方で、最近の採用において、なぜか「これが絶対」という明確な基準がないと採用しづらいと言われることもあり、その理由を分析する必要がありますと感じています。

企業が学生にとって魅力不足なのかもしれませんね。入社前の魅力付けが重要です。

大学と高校で学んだことの違いはあるかもしれませんが、本質的な能力に大きな差はないと考えており、学生はもっと純粹であってほしいと私は考えています。

— 学生たちが社会で活躍するために、企業としてどのようなサポートや育成ができますか？

入社した人に誰を指導担当としてつけるか、ということも考えています。私自身も、入社時に大変良い上司に巡り合い、指導してもらったことで成長できたと感じています。誰が指導担当につくかによって、その後の成長や会社に定着できるかどうかが大きく変わると思います。そのような良い指導体制を築き、良い人材を育成していきたいです。

— ご自身の高校生時代のエピソードについてお聞かせください。

私の高校生時代は、あまり遊ばず、勉強と部活動に明け暮れていました。進学クラスと部活動に打ち込んでいたので、ひたすら勉強していましたね。高校生の頃は、あまり面白い人間ではなかったと思います。

— 社長になることや、経営に携わることへの思いは当時からありましたか？

高校時代は真面目でしたが、小中学校の頃はむしろやんちゃで、よく叱られていました。周りが大人しかったこともあり、小学校の先生からは「少し変わった道に進むんだろうな」と思われていたと思います。

— これまでの人生で、困難を乗り越えた経験についてお聞かせください。

過去に苦労したこととしては、私が課長になった時のことです。課長以外のメンバーは皆定時で帰り、残された私は一人で全ての業務に対応することに。あの時は会社を辞めようかと本気で考えましたが、その困難を乗り越えた自信が、今の自分を作り今ではどんな問題にも動じることはありません。

— 会社の今後の展望についてお聞かせください。

当社は最高の製品を作る会社として、自動車部品を手掛けています。電動化に伴い、従来のエンジン用部品だけでなく、電動車向け部品も製造しており、時代の変化に対応しながら両方を手掛けることで、今後も成長が期待できます。さらに事業を拡大していく見込みです。

また、従業員満足度の向上にも力を入れています。給料だけでなく、様々な面で従業員が満足できるような活動を行っており、入社した方が「この会社に入って良かった」と思えるような会社づくりを目指しています。この点にも期待してほしいですね。

— ご自身が大切にしていることや、座右の銘があればお聞かせください。

高校時代に大切にしていたのは、「人事を尽くして天命を待つ」という言葉です。やるべきことを全てやれば、結果はついてくると信じていました。不安を感じる時でも、やれることは全てやったと思えるまで努力していましたね。

現在、自分自身ができているかと問われると、まだ十分ではないと感じる部分もありますが、自戒の念を込めて大切にしているのは、人との繋がり、「和」を大切にすることです。これまでの経験から、人との繋がりは非常に重要だと感じています。この会社で言えば、まさにそれが体現されているかもしれません。

若い頃はそこまで深く考えていませんでしたが、歳を重ねるにつれて、過去を振り返り、人との繋がりの大切さを痛感しています。これからもこの信念を大切に、実現していきたいと考えています。

— ご自身の経験を踏まえて、高校生へのアドバイスをお願いします。

悩んだ時に誰に相談するかは非常に重要です。高校生であれば、友達、先生、親の3種類が考えられますが、親や先生には相談できない時に、頼れる友達がいるかどうか、その後の状況を大きく変えると思います。会社に入ってから同じで、上司には言えない悩みでも、同僚や先輩に相談できる人がいるかどうかで、解決の糸口が見つかることがあります。本当に困り果てる前に、適切なアドバイスをくれる人を見つけることが大切です。

人間関係や繋がりは大切ですね。私自身も前の会社の繋がりで助けられたことがあります。学生時代の繋がりは、社会に出てからも相談できる相手となり得ます。高校生の皆さんも、会社に入ってから、困った時に相談できるような、信頼できる人間関係を築くことが非常に重要だと感じています。

— これから社会に出る学生たちへ、メッセージをお願いします。

学生時代にしかできないことはたくさんあります。今のうちに、自由にやりたいことを思い切り楽しんでほしいですね。

一方で、当社のこともお伝えしますと、会社として安定感があり、福利厚生などのサポート体制も整っていますので、条件面は比較的良いと考えています。また、やりたいという意欲のある人には、できる限り自由にやらせてあげたいという思いもあります。様々なことに挑戦したいという方は、ぜひ当社で活躍してほしいと思います。

STAR Profile

株式会社長尾工業

代表取締役社長

幾世 隆

Takashi Ikuse

大切にしている言葉「和」

自動車部品メーカー代表取締役社長。高校時代は勉強と部活動に打ち込み、「人事を尽くして天命を待つ」を信条に努力を重ねた。前職での厳しい上司との出会いが成長の礎となり、課長時代の苦難を乗り越えて現職に至る。現在は電動車向け部品にも事業を拡大し、時代の変化に対応。

採用では学歴より「明るさと元気」を重視し、意欲ある人材には挑戦の機会を与える社風を築く。

大切にしていることは人との繋がり「和」を大切にすること。





【ホームページ】



株式会社
長尾工業

代表取締役社長
幾世 隆 様



【ホームページ】



信藤建設
株式会社

代表取締役
伊藤 秀樹 様



【ホームページ】



株式会社
マルトモ
マルトモ商事
代表取締役社長
錦見 裕介 様



【ホームページ】



石光工業
株式会社

代表取締役社長
石原 史隆 様



【ホームページ】



株式会社
尾北

代表取締役
河村 和幸 様



【ホームページ】



株式会社
唯野工業
愛Toyo
代表取締役
唯野 亮一 様



【ホームページ】



一般社団法人
愛の知から
代表理事
辻 大輔 様
(モヒカン先生)



【ホームページ】



株式会社
テクノシンエイ

取締役
洞口 克己 様



【ホームページ】



有限会社
一誠

代表取締役
吉川 立洋 様



【ホームページ】



株式会社
稲垣製作所

代表取締役
稲垣 強 様



【ホームページ】



有限会社
あーきぺんこ

代表取締役
竹内 祐子 様



【ホームページ】



株式会社
フライ・トップ

代表取締役
屋宜 勝正 様

企業パートナー



【ホームページ】



テッペンパン様



【ホームページ】



株式会社CREA

代表取締役
菊池 楓様



【ホームページ】



株式会社Sing

社長
渡邊 大輝様



【ホームページ】



江南コンクリート工業
株式会社

取締役
富永 直宏様



【ホームページ】



日本押出成型
株式会社

代表取締役社長
竹内 寿様



【ホームページ】



三豊機工株式会社

代表取締役
舟橋 佳孝様



【ホームページ】



丸七ホーム
株式会社

代表取締役社長
杉山 浩子様



エバ互業株式会社

【ホームページ】



エバ工業株式会社

取締役
中村 亘様



天元工業株式会社

【ホームページ】



天元工業株式会社

代表取締役専務
加藤 ゆかり様



【ホームページ】



昭興テック株式会社

代表取締役社長
岡本 浩様



OOBU KOGYO
有限会社オオブ工業

【ホームページ】



有限会社オオブ工業

代表取締役
岩永 洋平様



【ホームページ】



株式会社NSP SS

代表取締役社長
鈴木 欣也様

個人パートナー



【ホームページ】



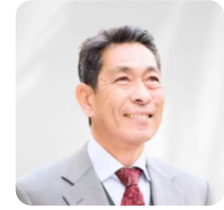
三重県立
桑名北高等学校
主幹教諭
進路指導部代表
井上 和也 様



【ホームページ】



無痛脱毛士
元岡崎
市議会議員
柳 賢一 様



【ホームページ】



名古屋経済大学
市邨中学校
高等学校
校長
若山 和彦 様



【ホームページ】



魅力診断士協会
会長
石川 深雪 様



アクサ生命保険株式会社

木野 竜弥 様



【Instagram】



ミュージック
空手チーム「零」
プロデューサー
水野 雄太 様



【ホームページ】



国際交流音楽祭
実行委員会
実行委員会委員長
麗明 佑美香 様



【Instagram】



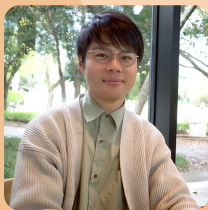
インスタグラマー
ヒデップ 様



【ホームページ】



春日井市議会議員
サイクル
エージェント
(元競輪選手)
鈴木 宏幸 様



日本福祉大学

清水 樹 様



【Instagram】



愛知県議会議員

末 永 けい 様



【ホームページ】



株式会社
Magic Dream
Factory
代表取締役
マジシャン
Hiromichi 様

毎月"知ってる会社"が



ゆめスタマガジン

毎月発行中

⚠ 闇バイトは、アルバイトではなく、犯罪！

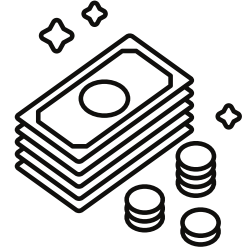




闇バイトの特徴①

仕事内容を明らかにせず

高額な報酬を提示している



闇バイトの特徴②

SNSなどで応募した後、

Telegram Signalなどの通話アプリへ誘導される



闇バイトの特徴③

運転免許証や顔写真など

個人情報の送信を求めてくる



SNS等で闇バイトや不審なアルバイト募集をしている相手に、
個人情報を送信した結果、自身や家族に危害を加えるなどと
脅迫され、強盗や詐欺に加担させられる事件が増えています

犯罪に加担しないために

- ① 簡単に高収入が得られる仕事は存在しないので、まずは疑う
- ② 「リスクなし」や仕事内容を明示しない等、怪しい求人には絶対に関わらない
- ③ 加担してしまった場合は、一人で悩まず、警察や家族に相談する



愛知県警察



「やりたいこと」の

見つけ方



～自分は、どうなりたいか？～

ゴールが決まらないまま走り出すと、
どこへ向かえばいいのか分からず
途中で迷ってしまいます。
進路を考える時期は、
先が見えない「暗闇」の中を歩くようなもの。
だからこそ必要なのが、
自分の進む方向を照らしてくれる「北極星」です。
「自分は、どこへ行きたいのか」
この問いに向き合うことが
やりたいことを見つける第一歩になります。

夢は、高尚なものでなくていい

「夢」や「やりたいこと」と聞くと、
「すごいことを言わなきゃいけない」
「立派な目標じゃないといけない」
そう感じてしまう人は多いかもしれません。
でも、そんな必要はありません。
しっかり言語化されていなくても、
ぼんやりとした憧れでも大丈夫。
まずは、その小さな気持ちを大切にしてください。
周りに話してみる、紙に書いてみる、調べてみる。
それだけでも、立派な“最初の一步”です。
焦らなくていい。進む速さは、人それぞれです。

Point 01

時代はもう変わった

「偏差値の高い学校に行けば安泰」
そんな時代は、すでに終わりを迎えています。
これからの時代に問われるのは、「どこに入るか」ではなく、「何を目的にそこへ行くか」
実際に、多くの経営者たちがこう語ります。
「学歴だけでは、人は判断しない」と。
変化の激しい時代に、周りと同じ道を歩くだけでは、あなた自身の市場価値は高まりません。
だからこそ、“自分なりの目的”を持つことが大切なのです。

Point 02

ブルーカラーが再び注目されてる？

アメリカでは、AIの進化によってIT業界の大量解雇が起きました。
「安定」と言われていた仕事でさえ、もはや安全とは言えません。
その一方で、建設や工場など、【人の手】が必要とされる仕事を選ぶ若者が増えています。
社会は、想像以上のスピードで変わっています。
だからこそ、これまでの「正解」に縛られる必要はありません。

Point 03

自分を振り返ってみよう

時間を忘れて没頭できたことはありますか？
楽しかったこと、得意だったこと、逆に嫌だったこと。
過去の経験の中には、あなたのヒントが必ず隠れています。
考えるだけで終わらせず、何か一つ行動してみてください。
朝起きられない日も、やる気が出ない日も、**まず行動**することでしか、流れは変わりません。
小さな行動が、未来を動かします。

Point 04

今の「モヤモヤ」を大切に

社会への違和感。
「なんかおかしい」という感覚。
それは、あなたの財産です。
大人たちは、知らず知らずのうちに固定観念に縛られています。
だからこそ、若者の視点が、これからの社会を変えていくのです。
今感じていることに素直になって、少しずつ【人と違う一歩】を踏み出してみてください。

Point 05

調べて、会って、体験しよう

学校では「勉強」は学べます。
でも、「社会で生きる力」は、体験の中でしか身につけません。
ネットで調べる。
実際に会って話を聞く。
現場を見に行く。
考えるだけでは、やりたいことは見つかりません。
体験した量が、あなたの選択肢を増やします。

Point 06

経験がまだ足りないだけ

「私はこれが苦手」 そう思っていることの多くは実は【未経験】なだけかもしれません。
誰もが最初は初心者です。
続けることで、少しずつ「できる」に変わり、その「できる」が「好き」へと育っていきます。
【食わず嫌い】は可能性の扉を閉ざしてしまいます。
だからこそ、**何事も一度は経験してみてください。**
あなたの世界は、そこから広がっていきます。

企業の今がわかる SNS紹介



テクノシンエイは愛知・小牧で半導体製造装置などに使われるセラミックス部品を加工する会社で、スマホやパソコン、EVなどのものづくりを影から支えています。最新鋭の機械と長年の技術が強みです。



創業80年の鑄造技術で日本の産業を支える企業。工作機械や金型製造を通じて最先端のものづくりに貢献。社員寮完備・教育支援充実で、伝統技術と最新技術を学びながら成長できる職場です。



愛知・津島で制御盤や板金加工を手がける会社で、工場の自動化設備や機械の心臓部となる部品を製造し日本のものづくりを支えています。熟練職人と若手が連携する一貫生産体制が特徴です。



おおみやくん ゆみちゃん

愛知・一宮で機械設計製造と技術者派遣を展開する会社で、「人生を整える」を理念に若者のキャリア形成を全力サポートしています。最新設備での技術習得と安定した職場環境が両立できます。

\ゆめスタ公式サイト/

- ✓ゆめマガバックナンバー
- ✓STARインタビュー
- ✓企業情報
- ✓最新の活動情報
をご覧いただけます



Scan Me!

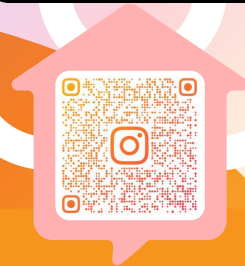


\ゆめスタ インスタグラム/

あなたの"夢"がきっと見つかる
企業や働く人の魅力を配信中!

Instagram

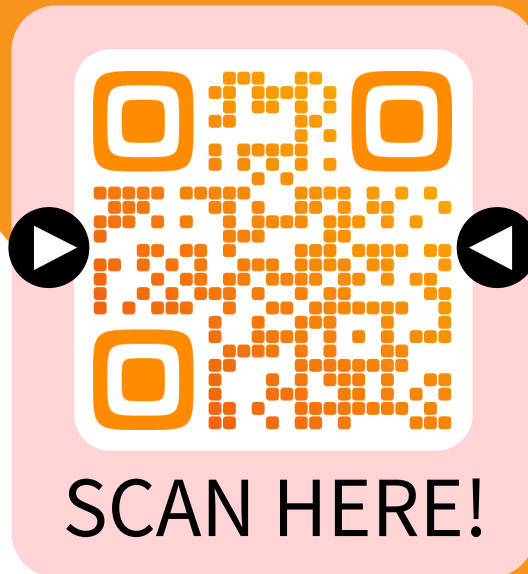
@yumesuta_co.ltd



Scan Me!

最後に、あなたの本音を聞かせてください。

1分で答えられるアンケートです。
率直な感想が、ゆめマガをもっと進化させます!



ゆめスタマガジン制作運営 株式会社ゆめスタ 代表 飯田 思遠

みなさん夢はありますか!?私にはあります。世界一の教育者になることです。自分の想いを話しても中々伝わらなかったり、叶えるための環境がなかったり、様々な壁があるかもしれません。そんな時はゆめスタを頼ってください。一緒に夢をスタートさせていきましょう。

逆に、夢が見つからない、やりたいことがない、という人もいるかもしれません。そんな方に伝えたいことが一つだけあります。夢は持たないといけないわけではありませんが、見つけに行く行動だけは止めてはいけません。そのために新たな場所に行ったり、新たな人に会ったり、新たな環境に飛び込みましょう。なければ一緒に創りましょう。一番の青春時代で不安も多い高校生だからこそ、私たちはより多くの情報を届けていきます。



あなたは自分の人生を自分で選んでいますか？

“なんとなく”で決めてしまっていないですか？

日々の小さな選択でさえ、誰かの価値観に流されていませんか？

やりたいことや夢が見つからないと嘆いていませんか？

たしかに、それを見つけるのは簡単ではありません。

ですが、じっとしていてもそれは降ってきません。

自分の意思で選び、道を切り拓く必要があります。

そして、時代は大きく動いています。

かつて“当たり前”だったものは、今や当たり前ではありません。

みんなが目指す“安定”は、もはや安定ではなくなりました。

待っていても安定は降りてこず、掴みにいかなければなりません。

つまり、鍵となるのは受動ではなく主体性です。

さあ、一緒に未来を創りましょう。